

Мероприятия по охране здоровья и вовлечения сотрудников в формирование и поддержания здорового образа жизни, реализованные в ООО «Талспецстрой», г.Нягань, ХМАО-Югра

- На Проектах строительства обеспечено наличие полностью укомплектованных здравпунктов с электронными системами медицинских осмотров (ЭСМО).



- Все сотрудники группы риска и возраста 40+ для выявления ранних признаков сердечно-сосудистых заболеваний проходят углубленный медицинский осмотр.

- Заключен договор ДМС в целях дополнительного контроля за состоянием здоровья людей.

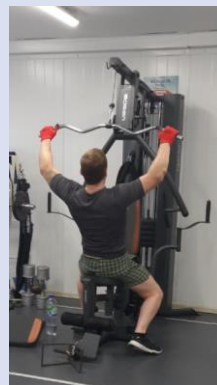
- Регулярно проводятся учебно-тренировочные занятия по направлению охраны здоровья.



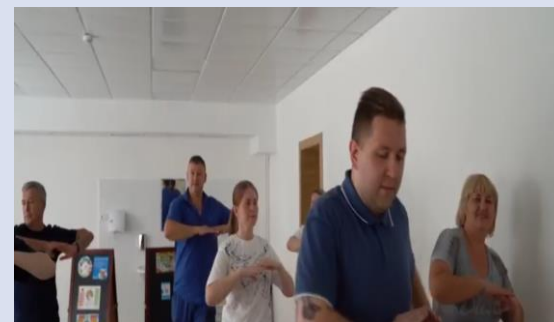
- Активно используются элементы наглядной агитации здорового образа жизни.



- Организованы тренажерные залы на всех производственных участках Компании.



- Физкульт-минутки для работников и посещение спортивных залов на производственных участках и в офисе Компании.



Мероприятия по охране здоровья и вовлечения сотрудников в формирование и поддержания здорового образа жизни, реализованные в ООО «Талспецстрой», г.Нягань, ХМАО-Югра

Проводятся различные акции по Календарю здоровья:

- ✓ Всемирный день здоровья 7 апреля;
- ✓ Всемирный день без табака 31 мая;
- ✓ Всемирный день сердца 29 сентября;
- ✓ Международный день отказа от курения;
- ✓ Всемирный день борьбы с диабетом 14 ноября;
- ✓ Всемирный день борьбы со СПИДом 1 декабря.

Активное участие в городских и региональных мероприятиях:

- ✓ Акция: «На работу на велосипеде» (2 раза в год);
- ✓ Месячник по Антиалкогольной политике (2 раза в год);
- ✓ Участие в Кросс Нации (ежегодное мероприятие);
- ✓ Участие в Лыжне России (ежегодное мероприятие);
- ✓ Витаминизация и вакцинация (ежеквартальное мероприятие) и прочее.

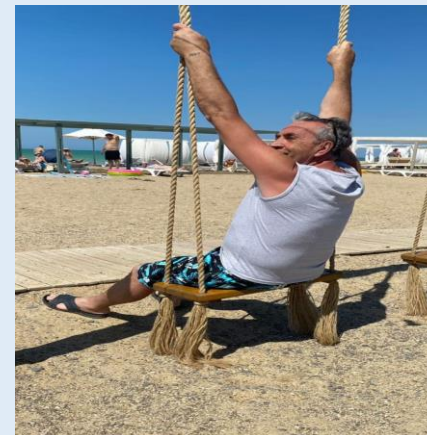


Разработка буклетов и наглядной агитации

Мероприятия по охране здоровья и вовлечения сотрудников в формирование и поддержания здорового образа жизни, реализованные в ООО «Талспецстрой», г.Нягань, ХМАО-Югра

Повышение активности и тонуса сотрудников, улучшения самочувствия и в целом оздоровление в лучших санаториях страны: «Тараскуль» (г.Тюмень), «Янган-Тау» (Башкортостан), Полтава-Крым (г.Саки, Крым), "Центросоюз-Кисловодск" (г.Кисловодск), «Лаба» (г.Лабинск).

Поддержание здорового образа жизни через возможности Цифрового проекта по повышению профессиональной компетентности сотрудников «Наставник» (через личный кабинет сотрудника перед началом рабочей смены проходят тест-обучение о личной безопасности, о действиях в случае ЧС, об оказании первой помощи и пр.)



Мотивация за вовлеченность в вопросы здоровья, спорта и пропаганду здорового образа жизни.

Нематериальные методы

- Публичное поздравление руководством за достигнутые успехи в спортивных мероприятиях.



- Конкурсы детских рисунков



Проведение бесед

- Лучшим спортсменам-сотрудникам - новая техника предприятия.



- Размещение информации о заслугах на сайте Компании www.talspecstroy.ru



Материальные методы

- Премирование по Положению «Идеальный день», «Наставник», «Идея».
- Денежные вознаграждения за участия в конкурсах, мероприятиях, проводимых в Обществе
- Премирование за бдительность и оперативное реагирование на небезопасные действия коллег и предотвращение возможных негативных последствий (травм, аварий)

